

ARBEIDSOPPGAVER IFM TILRETTELEGGING ved forebygging og oppfølging av sykefravær

I henhold til AML§4-6: Tilretteleggingsplikt for arbeidsgiver

AML § 4-6 og Folketrygdloven § 8-8: Medvirkningsplikt for arbeidstaker.

HYGIENE	Kan	Kan ikke / begrunn	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
Lett stell uten fysisk belastning				
Veiledning				
Veiledning				
Skyllerom oppgaver				

Primærkontakt oppgaver	Kan	Kan ikke / begrunn	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
Informasjon til pasienter/ pårørende				
Merking av tøy				
Innkjøp av toalettsaker m.m				
Holde orden på pasientrom				
Vask av hjelpemidler				

Legemiddelhåndtering	Kan	Kan ikke	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
----------------------	-----	----------	----------------	-------------------------

Medisinutdeling				
Istandgjøring/ kontroll av dosetter				
Bestilling/ regnskap				
Legevisitt				
Holde orden i medisinskap/ medisintralle				
Arbeidstakers egne forslag				

ERNÆRING	Kan	Kan ikke / begrunn	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
Tilberede mat				
Dekke på / rydde				
Servere/ mate				

Aktiviteter/ miljøbehandling	Kan	Kan ikke / begrunn	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
Lese avis m.m				
Spille musikk/ allsang				
Delta i fellestrim/gå tur				
Manikyr/ hårpleie m.m				

Samvær med pasienter				
Følge/ bistå under kulturelle arrangementer				
Spille spill				

Dokumentasjon	Kan	Kan ikke / begrunn	Med tilrettel.	Hvilken tilrettelegging
Lese/ bli kjent med Kvalitetslosen- Avvik/ prosedyrer/ beredskapsplan m.m				
Geric: Lese/ skrive/ oppdatere tiltaksplaner				
Kartlegginger(MNA, IPLOS,Kval.indik)				
Varierte bestillinger				
Veilede/ informere- delta i fagarbeid.				
Arbeidstakers egne forslag				

Tidsrom: f.o.m t.o.m

Dato, Signatur av leder og ansatt