

Fokus på sykefravær i Økernly barnehage



BARNEHAGENETT.NO



Hvem er vi?

- Startet som styrer i Økernly desember 2016
- 4 avdelinger, 80 barn og 19,4 årsverk
- Økernly barnehage er en del av Barnehagenett
- 14 barnehager fra Oslo til Halden

14,1

6,1

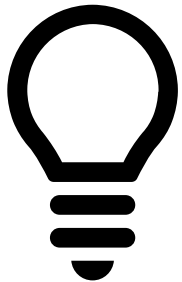
4,2







- Utfordret personalet
- Iglo-metoden
- Hva gjør at du blir hjemme?
- Hva gjør at du kan gå på jobb?



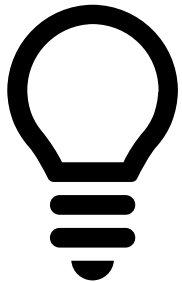
- Spør alltid om restarbeidsevne
- Mulighet for tilrettelegging
- Sms ikke gyldig





- Ledere er nå trygge på dialogen ved sykdom
- Ansatte har et ansvar

6,1



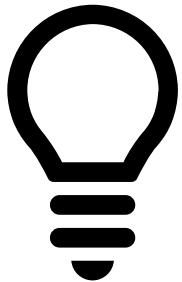
- Ha klart for deg hva du kan gjøre når du melder deg syk
- De fleste kan gjøre noe





- Arbeidsmoralen har økt, og arbeidsmiljøet er bedre
- De ansatte ønsker å komme på jobb, selv om helse ikke er på topp

4,2



- Lavterskel tiltak før de blir sykmeldte
- Eks: Fysioterapeut, kiropraktor, psykolog
- Økt vikarbruk for å unngå sykmeldinger



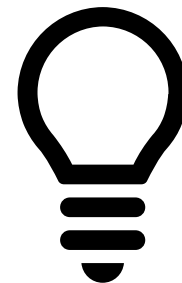


BARNEHAGENETT.NO

Start før de ansatte blir syke!

- Nærværsledelse gir lavere sykefravær
- Ta vare på de som ikke er syke!
- Helsefremmende konkurranser





Hvordan redusere sykefraværet?

- Vær en god rollemodell selv
- Bruk egenmeldingsperioden godt, enten det er tre dager eller åtte dager
- Tydelige rutiner og tydelig ledelse
- Tilpass så langt det er naturlig

