

VERNEPLEIER I INSTITUSJON

Av Elisabeth Elnæs

* Presentasjon

* Jors

* Min Arbeidshverdag

-Pasientbehandling

-Legevisitter

-Fordeling av kompetanse

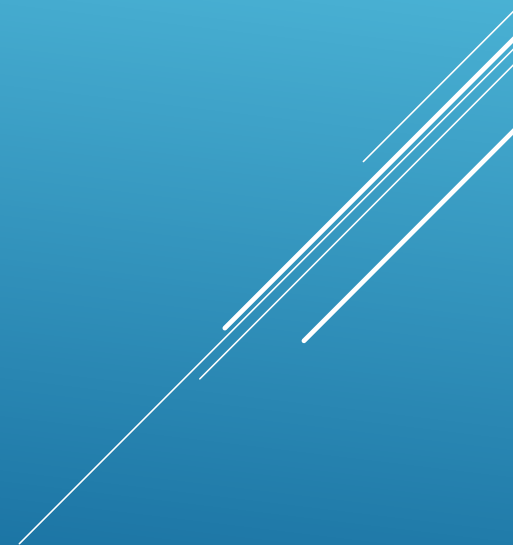


- * Ansvarsvakter og hvordan det fungerer
 - * Profesjoner og tverrfaglighet
- 

LIVSGLEDESYKEHJEM

Vi er nå inne i en prosess for å bli sertifisert som et Livsgledesykehjem. Livsgledehjem er en sertifiseringsordning for virksomheter i eldreomsorgen, som eies og drives av Livsglede for Eldre (LFE). I Omsorg 2020 leser vi at: *der er iverksatt en nasjonal sertifiseringsordning for Livsgledehjem i regi av stiftelsen Livglede for Eldre. Formålet er at landets virksomheter som tilbyr heldøgns omsorg skal få tilbud om å bli livsgledehjem gjennom å etablere og iverksatte individuelle tiltak for å møte den enkeltes brukers sosiale, kulturelle og åndelige behov.*

Til grunn for sertifiseringsarbeidet ligger en individuell kartlegging av den enkelte beboer, med fokus på livshistorien. Virksomheten skal jobbe med ni livsgledekriterier som fokuserer på sosiale, kulturelle og åndelige behov, samt dokumentasjon, evaluering og oppdatering av disse.



LIVSGLEDEKRITERIENE:

- ▶ Alle ansatte på sykehjemmet skal vite om hva sertifiseringsordningen er, og hva det innebærer.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for at beboer skal få mulighet til å opprettholde sine hobbyer og fritidssysler.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for samarbeid med skoler, barnehager og andre organisasjoner.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for at beboer får komme ut i frisk luft minst en gang pr. uke
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for kontakt med dyr.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for sang, musikk og kultur i hverdagen.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for å skape en hyggelig ramme rundt måltidene.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for en god kommunikasjon med pårørende.
- ▶ Virksomheten skal legge til rette for å trekke årstidene inn som en naturlig del av sykehjemmets hverdag.

Metoden tar utgangspunkt i en detaljert livshistoriekartlegging av hver beboer, som igjen gjør det enklere for de ansatte å skape et meningsfullt innhold i beboers hverdag. På bakgrunn av livshistoriekartleggingen skal alle primærkontakter lage en individuell livsgledekalender for hver av sine beboere. Deretter skal aktivitetene i kalenderen gjennomføres, dokumenteres og evalueres.

Livsgledehem er ikke et prosjekt, men et langvarig endringsarbeid, som skaper nye holdninger, metoder og rutiner på virksomheten, og man ser også tendenser til bedring i arbeidsmiljø ved Livsgledehem.

- Utfordringer med å jobbe som vernepleier i institusjon
 - Tillit fra leder og lege til å utforme gode tiltak
 - Forskjellen på sykepleier og vernepleiere
 - «Mirakelkuren»
 - Vernepleieren Elisabeth på JORS
 - Daglige kamper som er veldig mye hvert
- 