

# Vernepleierkonferanse -19

Ledelse et eget fagområde

Erfaringer fra praksis

# Hvem vil du være?

- «en sjef er en som behøver andre»
- «en sjefs viktigste jobb er å gjøre andre gode»
- «være litt tiger og litt pusekatt»
- Oppgaveorientert eller relasjonsorientert?  
Eller begge? Rekkefølge?
- Ulik behandling av ansatte – individuelle behov

# Vernepleierkonferansen-19

- Lovverk, forskrifter og veiledere for gjeldende organisasjon
- Orden i eget hus og sjekklister
- Lederutdanning og kurs for ledere
- Vernepleiers metoderekke/målrettet miljøarbeid

# Vernepleierkonferanse-19

- Rolle – definere
- Ledelsesatferd – hva er det?
- Selvevaluering og gruppas evaluering
- Etablering av team/ansettelser
- Skape en god organisasjonskultur
- Utviklingssamtaler
- Evaluering

# Ledelsesatferd

- Resultatoppmerksom
- Sette mål
- Planlegge
- Utvikle rutiner
- Utvikle/forandre
- Forutse fremtidige endringer
- Tilføre ressurser/opprettholde ressurser
- Løse problemer

# Ledelsesatferd

- Trene og veilede
- Rolleavklaringer
- Bevirke interaksjon
- Kunnskap om klientens/pasientens behov
- Informasjon – skaffe seg og gi videre
- Representere organisasjonen
- Delegere – fordele ansvar og oppgaver
- Beslutningsinvolvering

# Ledelsesatferd

- Samarbeid med andre ledere
- Inspirere
- Rose/anerkjenne/støtte
- Håndtere konflikter
- Konstruktiv kritikk
- Disiplinere

# Teamarbeid

- Aksept for ulikhet
- Lage visjon og mål sammen
- Utviklingssamtaler
- Språk og ideologi
- Skape en «stammefølelse»
- Spilleregler
- Rammebetingelser for samarbeid/diskusjon