

Fra utenforskap til inkludering

Foredrag på JobbAktiv sin Frivillighetskonferanse 30.10.18



FRIVILLIGHET
NORGE





Når det først kommer ordre om å reise



Disposisjon

- Om Frivillighet Norge
- Frivillig sektor i Norge
- Utenforskap
- Frivillighet og inkludering
- Kan frivillig sektor bli mer inkluderende?
- Muligheter



Om Frivillighet Norge

- Interessepolitisk samarbeidsorgan for frivillige organisasjoner
- Over 300 medlemsorganisasjoner
- Uavhengig medlemsorganisasjon
- Bedre rammevilkår for frivillig sektor
- Større rom for frivilligheten!

Frivillig sektor i Norge

- 148 000 årsverk og 132 milliarder i verdiskaping
- 78 % av befolkningen er medlem i en organisasjon
- Over 60 % av befolkningen deltar med frivillig arbeid
- 100 000 lag og foreninger

28.10.18

Frivillighet Norge



Enrom interesse for frivillighet

- **Meld. St. 36 (2014–2015)** Noregs deltaking i den 69. ordinære generalforsamlinga i Dei sameinte nasjonane (FN)
- **Meld. St. 35 (2014–2015)** Sammen om jobben — Næringsutvikling innenfor utviklings samarbeidet
- **Meld. St. 26 (2014–2015)** Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet
- **Meld. St. 19 (2014–2015)** Folkehelsemeldingen — Mestring og muligheter
- **Meld. St. 14 (2014–2015)** Kommunereformen – nye oppgaver til større kommuner
- **Meld. St. 12 (2014–2015)** Utviklingsplan for kapasitet i kriminalomsorgen
- **Meld. St. 10 (2014–2015)** Muligheter for alle – menneskerettighetene som mål og middel i utenriks- og utviklingspolitikken
- **Meld. St. 39 (2015–2016)** Individklageordningene til FNs konvensjoner om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, barnets rettigheter og rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne

28.10.18

- **Meld. St. 35 (2015–2016)** På rett kurs — Forebyggende sjøsikkerhet og beredskap mot akutt forurensning
- **Meld. St. 34 (2015–2016)** Verdier i pasientens helsetjeneste — Melding om prioritering
- **Meld. St. 30 (2015–2016)** Fra mottak til arbeidsliv – en effektiv integreringspolitikk
- **Meld. St. 27 (2015–2016)** Digital agenda for Norge — IKT for en enklere hverdag og økt produktivitet
- **Meld. St. 24 (2015–2016)** Familien – ansvar, frihet og valgmuligheter
- **Meld. St. 22 (2015–2016)** Nye folkevalgte regioner – rolle, struktur og oppgaver
- **Meld. St. 18 (2015–2016)** Friluftsliv — Natur som kilde til helse og livskvalitet
- **Meld. St. 17 (2015–2016)** Trygghet og omsorg
- **Meld. St. 16 (2015–2016)** Fra utenforskap til ny sjanse — Samordnet innsats for voksnes læring
- **Meld. St. 14 (2015–2016)** Natur for livet — Norsk handlingsplan for naturmangfold
- **Meld. St. 13 (2015–2016)** Politiets rolle i den nasjonale kriseledelsen

Frivillighet Norge

- **Meld. St. 11 (2015–2016)** Nasjonal helse- og sykehusplan (2016–2019)
- **Meld. St. 7 (2015–2016)** Likestilling i praksis — Like muligheter for kvinner og menn
- **Meld. St. 6 (2015–2016)** Nordisk samarbeid
- **Meld. St. 12 (2016–2017)** Alt å vinne — Ein ansvarleg og aktiv pengespelpolitikk
- **Meld. St. 11 (2016–2017)** Endring og utvikling — En fremtidsrettet jordbruksproduksjon
- **Meld. St. 10 (2016–2017)** Risiko i et trygt samfunn — Samfunnssikkerhet



Frivillighetens verdier

- Engasjement og deltakelse
- Møteplasser
- Læringsarenaer
- Helsefremmende
- Inkluderende miljøer
- Styrker demokratiet
- Skaper og opprettholder tillit
- Løser samfunnsoppgaver
- Utvikler nye tilbud

28.10.18





Utenforskap

- KS: «Mennesker eller grupper som står på utsiden av fellesskapet»
 - Utenfor skole/arbeidsliv
 - Svært begrenset sosialt nettverk
 - Opplever ikke tilhørighet til storsamfunnet
- Årsaker:
 - Mange og sammensatte
 - Psykiske lidelser
 - Ensomhet
 - Rus
 - Fattigdom



Frivillighet og inkludering

- Det finnes en organisasjon for alle, og organisasjonene søker flere folk.
- Lave terskler og muligheter for å prøve og feile.
- Frivillighet som vaksine mot ensomhet.
- Frivillig arbeid gir sosialt fellesskap.
- Fra deltaker til frivillig.
- Frivillighet driver sosial innovasjon.





Frivilligheten kan bli mer inkluderende

- Utvikle flere aktiviteter for og med personer som har høyere risiko for å falle utenfor.
- Jobbe med økonomiske barrierer for deltakelse.
 - Fritidserklæringen.
- Frivillige organisasjoner som arbeidsgivere.
- Inkluderende rekruttering.
 - Se ressursene i alle mennesker – ikke bare de vi kjenner fra før.
 - Rekruttere fra hele befolkningen.



Inkluderende rekruttering

- Frivillig.no er en rekrutteringsportal for frivillige organisasjoner.
- Når nye frivillige:
 - 40% er under 30 år
 - 35% har aldri vært frivillige før
 - 25% har foreldre født utenfor Norden
- Synliggjør muligheter til å engasjere seg.

28.10.18

Frivillighet Norge

The screenshot shows the homepage of Frivillig.no. At the top, the logo 'frivillig.no' is on the left, and 'Om Frivillig.no | For organisasjoner' is on the right. Below the logo is a search bar with the text 'Jeg vil engasjere meg i' followed by a dropdown menu showing 'hele landet' and 'med alt mulig'. Below the search bar, it says 'Viser 1892 Oppdrag 1850 Organisasjoner'. There are four main job listings visible:

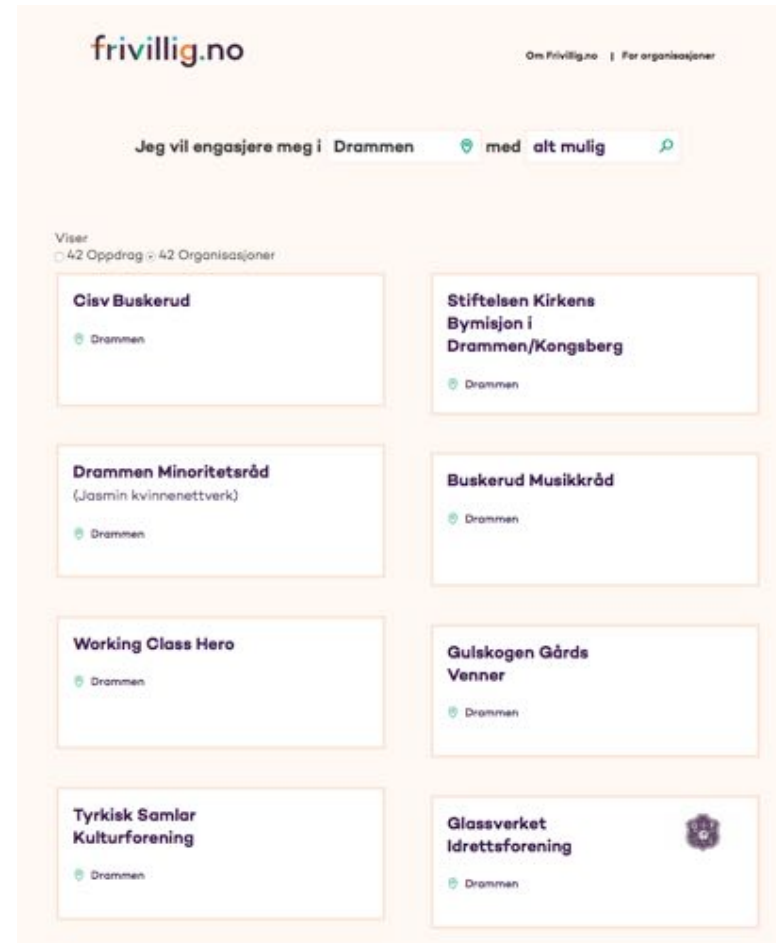
- Frivillig kommunikasjonsjef** (Gj bort dagen As): Includes a photo of a group of people. Details: Ukentlig, ca 7-15 timer per uke på valgfritt tidspunkt. Eldre, Barn og unge, Helse og sosial. Oslo, Stavanger, Trondheim, Bergen.
- Vil du være med å lage fest?** (Vestre Aker Frivillighetssentral): Includes a photo of people at a table. Details: Sjette søndag i måneden. Eldre. Oslo.
- Ringevikarer til Møtstedet kafé i Tønsberg** (Stiftelsen Kirkens Bymisjon Vestfold): Includes a photo of a cobblestone path. Details: Vi trenger din hjelp (om det så er 1 gang i mnd ell...). Fattigdom og rusmisbruk, Lokalmiljø. Tønsberg.
- Kaffekoker og kakebaker til kirkekaffen etter søndagsgudstjenestene i Vardeneset kirke** (Vardeneset menighet): Details: Et flekabelt antall søndager per semester. Lokalmiljø, Tro og livssyn, Barn og unge. Stavanger.

At the bottom right, there is a partial listing for 'Vil du være en som er god å prate med både dag og natt, når livet'.

Frivillig.no

- Oversikt over organisasjoner i din kommune.
- Oppfordre organisasjoner og enkeltpersoner til å ta Frivillig.no i bruk.

28.10.18



The screenshot shows the Frivillig.no website interface. At the top, the logo "frivillig.no" is visible on the left, and "Om Frivillig.no | For organisasjoner" is on the right. Below the logo, there is a search bar with the text "Jeg vil engasjere meg i Drammen" and a filter set to "med alt mulig". Underneath, it says "Viser 42 Oppdrag 42 Organisasjoner". The main content area displays a grid of eight organization cards, each with a title, a location icon, and the name of the organization. The organizations listed are: Cisiv Buskerud, Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Drammen/Kongsberg, Drammen Minoritetsråd (Jasmin kvinnenettverk), Buskerud Musikkråd, Working Class Hero, Gulskogen Gårds Venner, Tyrkisk Samlar Kulturforening, and Glassverket Idrettsforening.

Frivillighet Norge

16





Rammebetingelser

- Frivilligheten trenger økonomi til å vokse og utvikle seg samtidig som kostnadene holdes lave.
- Det må være enkelt å være frivillig og enkelt å drive en frivillig organisasjon.
- Alle kommuner bør vedta en frivillighetspolitikk.



Muligheter

- Mer samarbeid på tvers mellom organisasjoner.
- Mer samarbeid med kommuner, voksenopplæringen, NAV.
- Mer samarbeid med næringslivet.
- Flere vil stille opp hvis de får muligheten.
- Fra utenforskap til fellesskap!



Takk for oppmerksomheten!

Abonner på vårt nyhetsbrev via www.frivillighetnorge.no

Stian Slotterøy Johnsen, stian@frivillighetnorge.no

Twitter: @frivillighet, @sosialestian